

**INFORME ANUAL DE GOVERN CORPORATIU DE LA FUNDACIÓ
PRIVADA INSTITUT DE RECERCA SOBRE IMMUNOPATOLOGIES-
CAIXA, IRSICAIXA**

(EXERCICI 2024)

Barcelona, 11 de juny de 2025

**INFORME ANUAL DE GOVERN CORPORATIU
(EXERCICI 2024)**

ÍNDEX

1. PREÀMBUL	3
2. FUNDADORA	3
2.1. Fundadora.	3
2.2. Dotació fundacional.	3
3. EL PATRONAT: ESTRUCTURA I COMPOSICIÓ	3
3.1. Composició del Patronat	3
3.2. Perfil professional dels patrons.	5
3.3. Remuneració dels patrons.	5
3.4. Procediments de selecció i nomenament dels patrons.	6
3.5. Reunions del Patronat i Acords sense reunió.	6
3.6. Assistència i delegacions de vot.	7
3.7. Altres assistents a les reunions del Patronat.	7
3.8. Constitució del Patronat.	8
3.9. Règim d'adopció d'acords.	8
3.10. Informació disponible per als patrons.	8
4. COMISSIÓ EXECUTIVA DEL PATRONAT	9
4.1. Composició i funcions de la Comissió Executiva del Patronat	9
4.2. Reunions de la Comissió Executiva del Patronat.	9
4.3. Assistència i delegacions de vot.	10
4.4. Altres assistents a les reunions de la Comissió Executiva del Patronat.	11
4.5. Constitució i adopció d'acords de la Comissió Executiva del Patronat.	11
5. ALTRES ÒRGANS	
5.1. Director/a.	11
5.2. Director/a científic/a.	11
5.3. Gerent.	11
6. AUDITORIA	12
7. COMPLIMENT NORMATIU I TRANSPARÈNCIA	12
7.1. Compliment Normatiu.	12
7.2. Transparència.	13

INFORME ANUAL DE GOVERN CORPORATIU

(EXERCICI 2024)

En compliment del disposat a la Llei de Transparència 19/2014, de 29 de desembre, d'accés a la informació pública i bon govern; a la Llei 21/2014, del 29 de desembre, del protectorat de fundacions, i a l'Ordre JUS/152/2018, la Fundació Privada Institut de Recerca sobre Immunopatologies-Caixa, IrsiCaixa emet el present Informe de Govern Corporatiu, corresponent a l'exercici 2024.

1. PREÀMBUL

La Fundació Privada Institut de Recerca sobre Immunopatologies-Caixa, IrsiCaixa (en endavant "**IrsiCaixa**" o la "**Fundació**", indistintament) està fermament compromesa amb el bon govern corporatiu, en consonància amb els principis de transparència, rendició de comptes i responsabilitat.

2. FUNDADORA

2.1. Fundadora.

La Fundació fou constituïda el 12 de gener de 1995, essent la seva fundadora la Fundació Caixa d'Estalvis i Pensions de Barcelona (avui Fundación Bancaria Caixa d'Estalvis i Pensions de Barcelona, "la Caixa").

2.2. Dotació fundacional.

La dotació fundacional inicial ascendí a la quantitat de 240.405 euros (40.000.000 de pessetes).

3. EL PATRONAT: ESTRUCTURA I COMPOSICIÓ

3.1. Composició del Patronat

La composició del Patronat es regula a l'article article 9 dels Estatuts, que estableix:

“Formaran part del patronat els membres següents:

- *President/a: el Conseller o Consellera titular del Departament responsable de la política sanitària de la Generalitat de Catalunya.*
- *Vicepresident/a: la persona designada per la Fundació Bancària Caixa d'Estalvis i Pensions de Barcelona, “la Caixa”.*
- *Dos vocals designats un pel Director del Servei Català de la Salut i l'altre pel Departament de la Generalitat que tingui les competències en matèria de recerca.*
- *Quatre vocals representants del Departament responsable de la política sanitària de la Generalitat de Catalunya, designats pel/per la seu/seva titular.*
- *Cinc vocals representants de la Fundació Bancària Caixa d'Estalvis i Pensions de Barcelona, “la Caixa”, designats pel seu Patronat.*
- *Dos vocals representants de la Fundació Privada Lluita contra la SIDA, designats pel seu Patronat.*

El patronat podrà ampliar-se fins a quatre vocals més, que actuaran a títol individual o en representació d'entitats diferents de les esmentades, sempre que la seva admissió sigui aprovada per majoria absoluta dels membres del Patronat.”

A data de tancament de l'exercici corresponent al present informe, la seva composició és la següent:

Nom del patró	Nomenat o designat per	Data primera acceptació càrrec patró	Data darrera acceptació càrrec patró	Càrrec en el Patronat	Membresia a la Comissió Executiva
Sra. Olga Pané i Mena	Nat	12/08/2024	12/08/2024	Presidenta	-
Sr. Josep Vilarasau i Salat	Fundació “la Caixa”	12/01/1995 (com DG de “la Caixa”)	04/12/2014	Vicepresident	-
Sr. Jordi Barretina i Ginesta	Departament responsable de la política sanitària de la Generalitat de Catalunya	15/12/2020	15/12/2020	Vocal	Sí
Sr. Jordi Casabona i Barbarà	Departament responsable de la política sanitària de la Generalitat de Catalunya	16/01/1995	18/05/2011	Vocal	Sí
Sra. Marta Casals i Virosque	Fundació “la Caixa”	20/12/2007	04/12/2014	Secretària i Vocal	Sí
Sr. Esteve Fernández Muñoz	Departament responsable de la política sanitària de la Generalitat de Catalunya	17/09/2024	25/09/2024	Vocal	-

Nom del patró	Nomenat o designat per	Data primera acceptació càrrec patró	Data darrera acceptació càrrec patró	Càrrec en el Patronat	Membresia a la Comissió Executiva
Sr. Jaume Lanaspá i Gatnau	Fundació "la Caixa"	27/03/2008	04/12/2014	Vocal	-
Sr. Ignasi López i Verdeguer ¹	Fundació "la Caixa"	13/12/2022	13/12/2022	Vocal	Sí
Sra. Montserrat Llavayol i Giralt	Servei Català de la Salut	17/09/2018 (per Dep. Salut)	18/11/2019	Vocal	Sí
Sr. Francisco Javier Massó i Pérez	Departament competent en matèria de Recerca de la Generalitat de Catalunya	29/11/2023	29/11/2023	Vocal	-
Sra. Esther Planas i Herrera	Fundació "la Caixa"	21/05/2007	04/12/2014	Vocal	Sí
Sra. Aina Plaza i Tesías ²	Departament responsable de la política sanitària de la Generalitat de Catalunya	12/07/2021	12/07/2021	Vocal	-
Sra. Montserrat Pinyol i Pina	Fundació Privada Lluita contra la Sida	18/05/2011	18/05/2011	Vocal	-
Sra. Anna Veiga i Lluch	Fundació Privada Lluita contra la Sida	12/01/1995	12/01/1995	Vocal	-
Sr. Antoni Vila i Bertrán ³	Fundació "la Caixa"	01/01/2020	01/01/2020	Vocal	-

El 47 % dels vocals del patronat són dones.

Vicesecretària-no patró del Patronat i de la Comissió Executiva	Data primera acceptació càrrec	Data darrera acceptació càrrec
Sra. Sara Freire i García	29/11/2023	29/11/2023

¹ Es deixa expressa constància de que, a data d'emissió del present Informe, s'havia designat como a patró per acord del Patronat de la Fundació Bancaria Caixa d'Estalvis i Pensions de Barcelona, "la Caixa" de data 13 de febrer de 2025, el seu Subdirector General de Recerca i Beques, Sr. Àngel Gerard Font i Vidal, en substitució del Sr. Ignasi López i Verdeguer.

² Es deixa expressa constància de que, a data d'emissió del present Informe, s'havia designat como a patró representant del Departament de Salut, per Resolució de la Consellera de Salut de data 23 de març de 2025, el senyor Antoni Plasència i Taradach, director general de Recerca i Innovació en Salut, en substitució de la senyora Aina Plaza i Tesías.

³ Es deixa expressa constància de que, a data d'emissió del present Informe, s'havia designat como a patró per acord del Patronat de la Fundació Bancaria Caixa d'Estalvis i Pensions de Barcelona, "la Caixa" de data 4 de desembre de 2024, el nou Director General de la dita Fundació bancària, Sr. Josep Maria Coronas i Guinart, en substitució de l'anterior Director General de la dita Fundació, Sr. Antoni Vila i Bertrán. El Sr. Coronas acceptà el càrrec el 10 de gener de 2025.

3.2. Perfil professional dels patrons.

Els membres del Patronat reuneixen el perfil adequat per a l'exercici del càrrec de conformitat amb les normes aplicables al seu nomenament, de conformitat amb l'article 9 dels Estatuts.

3.3. Remuneració dels patrons.

Els membres del Patronat d'IrsiCaixa exerceixen el seu càrrec de forma gratuïta, de conformitat amb el previst a l'article 12.1. dels Estatuts, a l'article 332-10 de la Llei 4/2008, de 24 de abril, i a l'apartat 5è de l'article 3 de la Llei 49/2002, de 23 de desembre, del règim fiscal especial de les entitats sense ànim de lucre i dels incentius fiscals al mecenatge.

Si bé la normativa reguladora vigent permet que als membres del Patronat els puguin ser reemborsades les despeses ocasionades per l'exercici del càrrec, durant l'exercici corresponent al present informe, la Fundació no ha satisfet cap despesa per aquest concepte a cap patró.

La Fundació compta amb una pòlissa de responsabilitat civil, en vigor, de la qual són beneficiaris els membres del Patronat i alts directius d'IrsiCaixa (póliza de D&O). La pòlissa ofereix cobertura front a les possibles reclamacions civils derivades d'actes realitzats en l'exercici del seu càrrec.

3.4. Procediments de selecció i nomenament dels patrons.

De conformitat amb l'establert a l'article 9 dels Estatuts, el Patronat compta amb membres nats i membres designats per determinades institucions i entitats de conformitat amb les seves normes i procediments interns.

Així mateix, el patronat podrà ampliar-se fins a quatre vocals més, que actuaran a títol individual o en representació d'entitats diferents de les esmentades, sempre que la seva admissió sigui aprovada per majoria absoluta dels membres del Patronat.

Tots els patrons d'IrsiCaixa es troben subjectes al Codi de Bon Govern del Patronat i de la Comissió Executiva. En aquest codi es detallen els principis generals i deures als que es troba subjecte la seva actuació.

3.5. Reunions del Patronat i Acords sense reunió

El Patronat, de conformitat amb l'article 10 dels Estatuts, es reuneix en sessió ordinària com a mínim 2 cops l'any.

En sessió extraordinària es reunirà sempre que la convoqui el/la president/a per iniciativa pròpia o a petició d'una quarta part dels seus membres indicant els assumptes

a tractar. En aquest darrer cas, la reunió s'haurà de celebrar en el termini màxim de trenta dies des de la petició.

D'acord amb l'article 11, tercer paràgraf dels Estatuts, també podran tenir lloc reunions del patronat exclusivament per vídeo-conferència o d'altres mitjans de comunicació sempre que es compleixin els requisits següents: que es garanteixi la identificació dels patrons, la continuïtat de la comunicació, el seguiment i intervenció en el debat i la possibilitat d'emissió del vot. En aquest cas s'entendrà que la reunió es celebra on es trobi la persona que presideixi.

De conformitat amb el paràgraf sisè de l'article 11 dels Estatuts, el Patronat també podrà prendre acords sense reunió mitjançant emissió del vot per correspondència postal, comunicació telemàtica o qualsevol altre mitjà, sempre que es garanteixin els drets d'informació i de vot. Haurà de quedar constància de la recepció del vot i garantir-se la seva autenticitat.

Durant l'exercici corresponent al present informe, conforme les previsions estatutàries, el Patronat ha celebrat les següents reunions:

	Data
Reunió	8 de maig de 2024 ⁴
Reunió	3 de desembre de 2024 ⁵

Totes les reunions han estat degudament convocades per la Secretària del Patronat, juntament amb el preceptiu Ordre del Dia, i de totes elles s'ha aixecat una acta que ha estat circulada a tots els membres del Patronat.

Durant l'exercici corresponent al present informe, no s'han adoptat acords sense reunió per part del Patronat.

3.6. Assistència i delegacions de vot.

Els Estatuts d'IrsiCaixa, al segon paràgraf de l'article 11, estableixen que els patrons podran assistir a les reunions del Patronat mitjançant vídeo-conferència o d'altres mitjans de comunicació sempre que garanteixin la seva identificació, la continuïtat de la comunicació, el seguiment i intervenció en el debat i la possibilitat d'emissió del vot.

De conformitat amb l'article 332-4.2 del Codi Civil català, els membres del Patronat poden delegar per escrit el vot, respecte d'actes concrets, en favor d'altres patrons.

⁴ Reunió del Patronat duta a terme presencialment al centre de la Fundació "la Caixa", situat al Museu de la Ciència CosmoCaixa, al carrer Isaac Newton, 26, de Barcelona. En aquesta reunió exercí la presidència de la reunió el Sr. Casabona.

⁵ Reunió del Patronat duta a terme presencialment al domicili social de la Fundació. En aquesta reunió exercí la presidència de la reunió la Sra. Planas.

Quan la condició de patró es atribuïda per raó d'un càrrec, pot actuar en nom del titular d'aquest càrrec la persona que el pugui substituir d'acord amb les regles d'organització de la institució de que es tracti.

Número de membres assistents a la reunió i delegacions de vot		% membres assistents	% assistents i representats
Número de reunions del Patronat sense assistència del President	2		
Reunió de 8 de maig de 2024	10 assistents 5 delegacions de vot	66%	100%
Reunió de 3 de desembre de 2024	8 assistents 7 delegacions de vot	53%	100%

3.7. Altres assistents a les reunions del Patronat.

Els assistents amb veu i sense vot a les reunions de Patronat de l'exercici han estat:

Assistent	Reunió 08/05/2024	Reunió 03/12/2024
Dr. Bonaventura Clotet i Sala (Director)	√	√
Sra. Lourdes Grau i Paré (Gerent)	√	√
Dr. Christian Brander García	-	√
Sr. José Luis Pérez Guillamón	-	√
Sra. Sara Freire i García	√	√

3.8. Constitució del Patronat.

D'acord amb el primer paràgraf de l'article 11 dels Estatuts, per prendre acords serà preceptiva l'assistència (presents o representats d'acord amb la llei i/o estatuts) d'un nombre de membres del patronat no inferior a la meitat més un, sent en tot cas necessària la presència de dos patrons.

3.9. Règim d'adopció d'acords.

Conforme el quart paràgraf de l'article 11 dels Estatuts, els acords es prendran per majoria absoluta dels membres assistents. En cas d'empat, decidirà el vot de qualitat del/de la president/a.

S'exceptuen els casos en què les disposicions legals o els Estatuts determinin altres proporcions de compliment obligatori, d'acord amb el paràgraf cinquè de l'article 11 dels Estatuts.

D'acord amb l'article 13 dels Estatuts, la constitució d'una comissió executiva amb funcions d'execució dels acords del Patronat, així com realitzar totes les actuacions que aquest li delegui, requereix acord del Patronat adoptat per majoria absoluta dels seus membres.

Tots els acords adoptats a les reunions del Patronat celebrades durant l'exercici corresponent al present informe han estat adoptats conforme les majories requerides para a la seva adopció.

3.10. Informació disponible per als patrons.

El Codi de Bon Govern del Patronat i de la Comissió Executiva estableix el dret dels patrons de rebre, juntament amb la convocatòria de la sessió col·legiada, la documentació i propostes d'acord relatives als assumptes a tractar dins de l'ordre del dia, amb antelació suficient per a preparar adequadament la sessió.

Durant l'exercici, els patrons han rebut puntualment la informació corresponent als punts tractats a cada sessió i han tingut a la seva disposició qualsevol altra que hagin sol·licitat a través de la Secretaria del Patronat.

4. COMISSIÓ EXECUTIVA DEL PATRONAT

4.1. Composició i funcions de la Comissió Executiva del Patronat

La Comissió Executiva del Patronat és un òrgan executiu delegat d'aquest, que fou constituït conforme l'acord del Patronat de data 3 d'octubre de 1995. La Comissió Executiva del Patronat té delegades totes las funcions del Patronat, a excepció de les legal o estatutàriament indelegables.

A data de tancament de l'exercici corresponent al present informe, la seva composició és la següent:

Nom del membre	Càrrec a la Comissió Executiva
Sra. Esther Planas i Herrera	Presidenta
Sr. Jordi Barretina i Ginesta	Vocal
Sr. Jordi Casabona i Barbarà	Vocal
Sra. Marta Casals i Virosque	Secretària i Vocal
Sr. Ignasi López i Verdeguer	Vocal

Nom del membre	Càrrec a la Comissió Executiva
Sra. Montserrat Llavayol i Giralt	Vocal

Nom	Càrrec a la Comissió Executiva
Sra. Sara Freire i García	Vicesecretària-no patró

4.2. Reunions de la Comissió Executiva del Patronat.

A la Comissió Executiva del Patronat, de conformitat amb l'esmentat acord del Patronat, de data 3 d'octubre de 1995, s'hi apliquen, per analogia, les normes establertes en els Estatuts per al Patronat, per tant, en aplicació de l'article 10 dels Estatuts, la Comissió Executiva del Patronat es reuneix en sessió ordinària com a mínim dos cops a l'any.

Durant l'exercici corresponent al present informe, la Comissió Executiva del Patronat ha celebrat les següents reunions:

Reunions
7 de març de 2024
9 d'abril de 2024
17 de setembre de 2024
14 de novembre de 2024

Totes les reunions es varen dur a terme presencialment.

Totes les reunions han estat degudament convocades per la Secretària, juntament amb el preceptiu Ordre del Dia, i de totes elles s'ha aixecat un acta que ha estat circulada a tots els seus membres.

Durant l'exercici corresponent al present informe, no s'han adoptat acords sense reunió per part de la Comissió Executiva del Patronat.

4.3. Assistència i delegacions de vot.

Número de membres assistents a les reunions de la Comissió Executiva del Patronat i delegacions de vot		% membres assistents	% assistents i representats
Número de reunions de la Comissió Executiva del Patronat sense assistència de la Presidenta	0		
Reunió de 7 de març de 2024	5 assistents / 1 delegació de vot	83%	100%
Reunió de 9 d'abril de 2024	5 assistents / 1 delegació de vot	83%	100%
Reunió de 17 de setembre de 2024	5 assistents / 1 delegació de vot	83%	100%
Reunió de 14 de novembre de 2024	5 assistents / 1 delegació de vot	83%	100%

4.4. Altres assistents a les reunions de la Comissió Executiva del Patronat.

Els assistents amb veu i sense vot a les reunions de la Comissió Executiva del Patronat de l'exercici han estat:

Assistents	Reunió de 7 de març de 2024	Reunió de 9 d'abril de 2024	Reunió de 17 de setembre de 2024	Reunió de 14 de novembre de 2024
Dr. Bonaventura Clotet i Sala (Director)	√	√	√	√
Sra. Lourdes Grau i Paré (Gerent)	√	√	√	√
Sra. Laia Pellejà i Puxeu (Directora Institució CERCA)	-	-	√	√
Dr. Christian Brander García	-	-	-	√
Sr. José Luis Pérez Guillamón	-	-	-	√
Sra. Sara Freire i García	√	√	√	√

4.5. Constitució i adopció d'acords de la Comissió Executiva del Patronat.

Conforme l'esmentat acord del Patronat, de data 3 d'octubre de 1995, s'apliquen a la Comissió Executiva, per analogia, les normes establertes en els Estatuts per al Patronat.

5. ALTRES ÒRGANS

5.1. Director/a.

De conformitat amb l'article 14 dels Estatuts de la Fundació, el/la director/a de la Fundació és nomenat pel Patronat, per un període de quatre anys, prorrogable per iguals períodes de temps.

El Director de la Fundació és el doctor Bonaventura Clotet i Sala, el mandat del qual, el Patronat reunit el 20 de juny de 2023 va acordar renovar el seu càrrec pel mandat estatutari de quatre anys, qui acceptà el càrrec present a la sessió. El seu mandat serà vigent fins el juny de 2027.

El Director té les funcions determinades en els Estatuts de la Fundació, i ostenta les facultats per a actuar front a tercers que li han estat conferides pel Patronat, elevades a públic en escriptura atorgada davant el Notari de Barcelona, Gerardo Conesa Martinez, en data 1 d'abril de 2019, amb el número 960 del seu protocol.

5.2. Director/a científic/a.

De conformitat amb l'article 16 dels Estatuts de la Fundació, el Patronat, a proposta del/de la director/a, nomenarà un/una director/a científic/a, per un període de quatre anys, el qual serà prorrogable per iguals períodes de temps.

Actualment no hi ha cap director científic designat.

5.3. Gerent.

De conformitat amb l'article 15 dels Estatuts de la Fundació, el Patronat nomenarà un/una gerent, per un període de quatre anys, el qual serà prorrogable per iguals períodes de temps.

La Gerent de la Fundació és la senyora Lourdes Grau i Paré, el mandat de la qual, el Patronat reunit el 8 de maig de 2024 va acordar renovar el seu càrrec pel mandat estatutari de quatre anys, qui acceptà el càrrec present a la sessió. El seu mandat serà vigent fins el maig de 2028.

La Gerent té les funcions determinades en els Estatuts de la Fundació, i ostenta les facultats per a actuar front a tercers que li han estat conferides pel Patronat, elevades a públic en escriptura atorgada davant el Notari de Barcelona, Gerardo Conesa Martínez, en data 20 de juliol de 2015, amb el número 1325 del seu protocol.

6. AUDITORIA

Durant l'exercici al qual fa referència el present informe, la Fundació ha sotmès la revisió dels seus comptes anuals a la societat ABL Auditores, SL., entidad domiciliada en Barcelona (08011) calle Diputacion, 188, e inscrita en el Registro Mercantil de Barcelona, al tomo 27.329, hoja número B-116843, inscripcion 1ª.

7. COMPLIMENT NORMATIU I TRANSPARÈNCIA

7.1. Compliment Normatiu.

Des de juny 2016, la Fundació disposa d'una Política de Compliment Normatiu, amb la finalitat d'evitar que es produeixin infraccions de la llei, especialment, actes que puguin ser tipificats com a delictes en el codi penal. Aquesta Política es denomina "*Política de Prevenció i Control*" i es basa en el Mapa de Riscos Penals i en l'informe de Recomanacions que va elaborar una firma legal externa especialitzada en dret penal i compliment normatiu.

El Mapa de Riscos Penals, que parteix de les diferents activitats que realitza la Fundació, identifica aquelles tipologies de delictes que serien susceptibles de generar responsabilitat penal a la Fundació, i el seu contingut se sotmet a revisió de forma periòdica per una adequada prevenció i gestió dels riscos.

Així mateix, IrsiCaixa, disposa d'un cos normatiu que recull totes les mesures preventives i els controls que han de ser aplicats obligatòriament en l'activitat diària de la Fundació, així com d'una estructura de control orientada a la prevenció dels delictes identificats en el mapa de riscos.

El Patronat representa el màxim nivell de l'estructura de control i pot delegar en la Comissió Executiva aquestes funcions de control si així ho considera. El Director, el Comitè Ètic i l'Encarregat de Compliment coordinen la funció preventiva del model de prevenció d'IrsiCaixa. El Comitè Ètic disposa de poders autònoms d'iniciativa i control, i és el responsable de la supervisió de l'acompliment del model i de desplegar i monitoritzar el programa de Compliment Penal.

Durant l'exercici al qual fa referència el present informe, s'han celebrat dos sessions del Comitè Ètic, en dates 14 de maig, i 9 de desembre, respectivament. Totes elles s'han realitzat per videoconferència.

En el marc de la "*Política de Prevenció i Control*", la Fundació ha habilitat un Canal de Comunicacions (canaldecomunicaciones@irsicaixa.es) als efectes de que, tant el personal de la pròpia entitat com qualsevol tercer (proveïdors, clients, etc.), puguin informar de potencials incompliments amb transcendència penal de la legislació vigent o de la normativa interna. A més a més, a partir del 29 de novembre de 2023, el Patronat va aprovar una Política marc la "*Política del Sistema Intern d'Informació*" a fi que qualsevol persona empleada d'IrsiCaixa i terceres persones que es relacionin amb IrsiCaixa puguin comunicar irregularitats de les que hagin tingut coneixement en el marc de la seva relació laboral, contractual o estatutària amb IrsiCaixa, o durant el procés de selecció o de negociació precontractual, a través d'algun dels canals habilitats, i que

són: el canal de comunicacions disponible 24 hores al dia mitjançant la web corporativa i l'intranet d'IrsiCaixa; el correu postal adreçat a IrsiCaixa, Hospital Germans Trias i Pujol, Ctra. Canyet, s/n, 08916 de Badalona, a l'atenció indistinta del/de la Responsable del Departament Legal o una persona membre del Comitè Ètic, i mitjançant sol·licitud de reunió presencial amb el/la Responsable del Departament Legal o una persona membre del Comitè Ètic.

Durant l'exercici al qual fa referència el present informe, no s'ha rebut cap denuncia al canal.

7.2. Transparència.

La Fundació disposa d'un Portal de Transparència (www.irsicaixa.es/ca/transparencia) a través del qual garanteix la transparència de les seves activitats i el compliment de les diferents obligacions en matèria de publicitat activa exigides per la normativa aplicable.

Així mateix, la Fundació disposa de diferents codis i manuals interns de bones practiques, d'aplicació als òrgans de govern, com a les diferents àrees de la Fundació: àrees científica, administrativa, i de gestió. La Fundació es troba adherida a altres instruments com el Codi de Conducta de Directors i Gerents de centres CERCA de la Generalitat de Catalunya.
